



**BEWÄHRTE TOOLS UND INNOVATIVE ANSÄTZE
SORGEN DAFÜR, DASS SIE BESSER WERDEN.**

Wir als erfahrene Organisationsberater fördern und fordern, um zu verstehen und gemeinsam zu bewegen!

Arbeit in Organisationen unterliegt einem ständigen Wandel. Der Wind des Wandels kommt dabei aus unterschiedlichen Richtungen und in unterschiedlichen Stärken. Bei den Auslösern des Wandels handelt es sich um veränderte Rahmenbedingungen, Gesetzeslagen, einem Mangel oder Überhang an Arbeitskräften, wirtschaftlichen Krisen oder auch um Innovationen.

Vorhandene Change-Modelle und -konzepte von Lewin, Schein, Kotter, und vielen weiteren Autoren bilden neben den Erfahrungen von rosenbaum nagy eine fundierte Basis für die tägliche Arbeit. In unserer gemeinsamen Arbeit mit Ihnen entstehen individuelle Ansätze, Konzepte und Tools, welche in iterativen Prozessen für Ihren größtmöglichen Nutzen permanent modelliert werden.

Nach fast 25 Jahren in der ganzheitlichen Neuausrichtung von Organisationen verfügen wir über die notwendige Erfahrung, realisierbare Konzepte und ein dynamisches Vorgehen für einen ausgewogenen Transformationsprozess.

Was wir für Sie tun können:

- Die Organisation fördern und fordern.
- Durch Kommunikation die Organisation vernetzen.
- Lernen in der Organisation verankern.
- Betroffene zu Beteiligten werden lassen.
- Führungskompetenz valide beurteilen und wirksam entwickeln.
- Kollektive Handlungskompetenz aufbauen.

Wie gehen wir vor?

Um die Segel für den Veränderungsprozess optimal auszurichten, gehen wir in folgenden Schritten vor:

Schritt 1: Feststellung der Ausgangssituation mit der Formulierung klarer Ziele und einer Beschreibung des angedachten Vorgehens.

- Definition der Aufgaben und Rollen der Beteiligten
- Befähigung der Beteiligten
- Kommunikation und Information

Schritt 2: Ist-Analyse der Organisation und Identifikation von Handlungsbedarfen

- Bestimmung des Reifegrades der Organisation
- Multiplikatoren identifizieren und gewinnen
- Entwicklung eines gemeinsamen Big Pictures
- Informieren und Dialoge gestalten

Schritt 3: Entwicklung der Transformationsarchitektur

- Zeitrahmen, Methoden und Werkzeuge festlegen
- Beteiligung gestalten und planen
- Reviews und Kommunikationsmaßnahmen planen
- Transparenz herstellen

Schritt 4: Umsetzung der Veränderungen

- Maßnahmen implementieren (Prozesse, Strukturen, etc.)
- Beteiligte aktivieren und Nachhaltigkeit sicherstellen
- Lernende Organisation dauerhaft nutzbar machen
- Quick Wins intern und extern kommunizieren

Sprechen Sie uns an!

rosenbaum nagy unternehmensberatung GmbH - Stolberger Str. 114a 50933 Köln

Tel.: +49 (0) 221 5 77 77-50 Fax: +49 (0) 221 5 77 77-51 - zentrale@rosenbaum-nagy.de - www.rosenbaum-nagy.de