

## DIGITALER KULTURWANDEL IN DER ORGANISATION



## Als erfahrene Organisationsberater begleiten wir Sie im Digitalen Kulturwandel!

Digitalisierung ist wichtig, denn wir alle machen mit. Leider bleiben in der Praxis die Ergebnisse oftmals weit hinter den Erwartungen zurück. Widerstände, Informationsdefizite und auch Ängste stehen dem Wandel stärker im Weg als die zu nutzende Technik. Für einen Digitalen Kulturwandel ist neben einer fachlich hohen Expertise von Seiten der externen und internen Bereitstellung der Technik und Technikkompetenz insbesondere sehr viel Erfahrung in der aktiven Veränderung von Organisationsstrukturen und Organisationsprozessen unerlässlich.

Nach fast 25 Jahren in der ganzheitlichen Neuausrichtung von Organisationen verfügen wir über die benötigte Erfahrung, realisierbare Konzepte und ein dynamisches Vorgehen.

## 

## Wie gehen wir vor?

Wir als rosenbaum nagy helfen Ihnen dabei, Ihre Organisationsstrukturen so zu verändern, dass diese auch in einer turbulenten, digitalisierten Zukunft erfolgreich bestehen können.

- 1. Wir bestimmen Ihren Digitalisierungsgrad.
- **2**. Wir entwickeln mit Ihnen Ihre Digitale Vision und Digitale Strategie.
- **3.** Wir steuern mit Ihnen Ihren Digitalen Kulturwandel.

Um in der Lage zu sein, sich entsprechend zu verändern, muss man wissen, wo man steht. Für die Festlegung einer Digitalen Vision und Strategie ist einer der wichtigsten Aspekte die Berücksichtigung der Belange der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie sind unmittelbar betroffen und zugleich die Stützpfeiler der gesamten Organisation. Der Digitale Kulturwandel und der damit verbundene tatsächliche Umsetzungsprozess müssen aktiv gesteuert werden, um die Fähigkeit zu erlangen, sich entsprechend selbst zu verändern.