

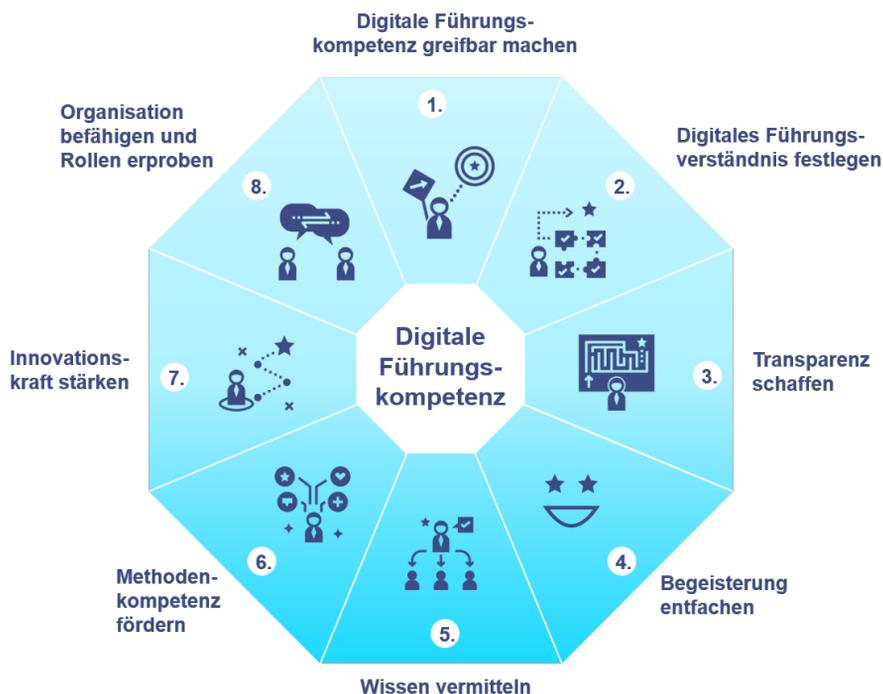
# Digitale Führungskompetenz

## Der Erfolgsfaktor für eine digitale Zukunft



Unternehmen und Organisationen müssen in die digitale Führungskompetenz ihrer Mitarbeiter investieren – nur so kann die digitale Transformation erfolgreich gestaltet werden.

In unserem Verständnis ist Digitalisierung nämlich weit mehr als die technische Ausstattung von Unternehmen oder Organisationen. Es geht vor allem um eine gemeinsam getragene Vision und Strategie für eine digitalere Zukunft, die Frage nach dem zukünftigen Profil und Innovationen in der Leistungserbringung, „schlanken“ SOLL-Prozessen und im Besonderen um die Befähigung und Mitnahme aller Anspruchsgruppen.



Für die Entwicklung dieser Führungskompetenz bedarf es der richtigen Methoden und beteiligungsorientierter Formate. In unserem Ansatz vereinen wir eine strukturierte Bestimmung der derzeitigen digitalen Führungskompetenz mit einem systematischen Entwicklungsprozess, an dessen Ende Ihr Team digitaler und innovativer sein wird.

**Gehen Sie mit uns den ersten Schritt –  
Bestimmen Sie die Digitale Führungskompetenz Ihrer Organisation!**

**Sprechen Sie uns an!**