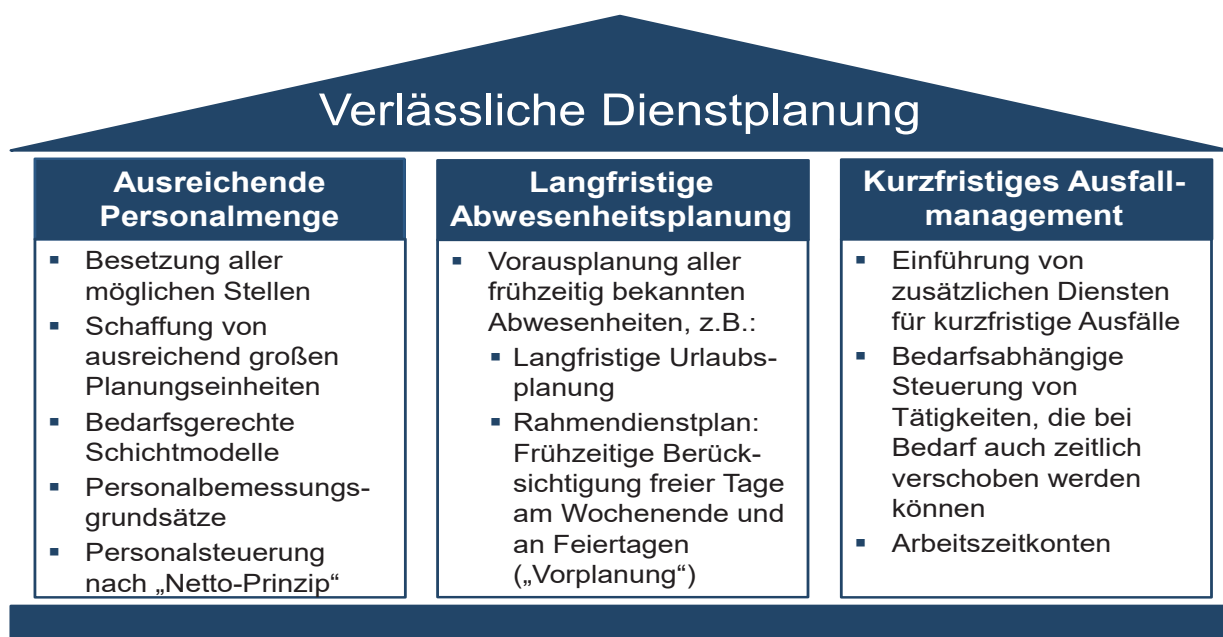




**Wer aufhört besser zu werden, hat aufgehört gut zu sein.**

Das strategische Dienstplanmanagement ist zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und der Arbeitgeberattraktivität von besonderer Bedeutung. Das zeigen Mitarbeiterbefragungen regelmäßig. In Zeiten des Personalmangels in nahezu allen Berufen der Sozialwirtschaft ist es wichtig, die richtigen Rahmenbedingungen für eine hohe Verlässlichkeit zu schaffen.

rosenbaum nagy hat ein Dienstplankonzept entwickelt, mit dem Verlässlichkeit in zweierlei Hinsicht erreicht wird: Zunächst Verlässlichkeit für den Mitarbeiter, dass er seine freien Tage langfristig planen kann. Durch die Implementation von Personalbemessungs- und -Steuerungsinstrumenten und Instrumenten zur bedarfsgerechten Personaleinsatzplanung wird außerdem sichergestellt, dass der Personaleinsatz wirtschaftlich ist – also auch aus Arbeitgebersicht eine Verlässlichkeit geschaffen wird. Das Konzept zur „Verlässlichen Dienstplanung“ besteht aus drei Säulen:





**Wer aufhört besser zu werden, hat aufgehört gut zu sein.**

## **Was wir für Sie tun können:**

### **Bestandsaufnahme**

- Eingesetzte Personalsteuerungsinstrumente
- Prozess zur Dienstplanung
- Arbeitszeitregelungen

### **Umsetzung des Konzepts**

- Abstimmung eines priorisierten Projektplans zur Umsetzung
- Entwicklung der einzelnen Elemente der „Verlässlichen Dienstplanung“, z.B.:
- Personalbemessungsgrundsätze
- Ausfallmanagement
- Rahmendienstplanung
- Nettobasierte, belegungsabhängige Personalsteuerung
- Arbeitszeitkonten und Urlaubsregelung
- Organisatorische Veränderungen zur Schaffung größerer Dienstplaneinheiten

## **Was wir mitbringen:**

- Erfahrungen und bewährte Instrumente aus über 1.200 Projekten in der Sozialwirtschaft
- Spezialistenwissen, Benchmarks und Best Practices aus verschiedenen Branchen
- Die Professionalität und Neutralität einer der führenden Unternehmensberatungen für die Sozialwirtschaft